

STATUT NIEPUBLICZNEGO ZESPOŁU ŻŁOBKÓW „MYSZKA MIKI”

ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Niniejszy Statut określa zasady funkcjonowania, cele i zadania placówki, zwanej w dalszej treści „Żłobkiem”, którego pełna nazwa brzmi: „Akademia Malucha Myszka Miki”.
2. Podmiotem założycielskim żłobka jest Akademia Malucha Myszka Miki sp. z o.o.
3. Siedziba firmy znajduje się przy ul. Orłów Piastowskich 37 w Warszawie
4. Miejscem świadczenia usług jest:
 - nieruchomość przy ul. Orłów Piastowskich 37 w Warszawie
 - nieruchomość przy ul. Mazurskiej 12 w Piastowie
 - nieruchomość przy ul. Chabrowej 16 w Pruszkowie

§ 2

Żłobek działa na podstawie:

1. Ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. Nr 45, poz. 235) zwanej dalej „Ustawą”;
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 lipca 2014 r. w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych jakie musi spełniać lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy ((Dz. U. z dnia 11 lipca 2014 r., poz. 925)
3. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2011 r. w sprawie zakresu programów szkoleń dla opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym, wolontariusza oraz dziennego opiekuna (Dz. U. 2011 nr 69, poz. 368);
4. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 31 stycznia 2014 r. w sprawie wzorów dokumentów elektronicznych o wpis, zmianę oraz wykreślenie w rejestrze żłobków i klubów dziecięcych (Dz.U. z 2014r. poz.193)
5. niniejszego Statutu.

ROZDZIAŁ II Cele i zadania Żłobka oraz sposób ich realizacji

§ 3

1. Celem działania Żłobka jest sprawowanie opieki nad dziećmi w wieku od ukończenia 20-tego tygodnia życia. Opieka może być sprawowana do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 rok życia lub w przypadku, gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym – 4 rok życia.
2. Żłobek jest placówką, zlokalizowaną na parterze budynku.

§ 4

Do zadań Żłobka należy w szczególności zapewnienie dzieciom:

1. opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych,
2. właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej, przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka,
3. zajęć opiekuńczo wychowawczych i zabaw edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny, właściwy do wieku dziecka,
4. wyżywienia zgodnie z normami fizjologicznymi,
5. zapewnienie opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi, ze szczególnym uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności dziecka oraz stosownie do zgłaszanych przez rodziców (opiekunów prawnych) potrzeb.

§ 5

Zakres i sposób wykonywania zadań opiekuńczych Żłobka:

1. w czasie pobytu dziecka w Żłobku oraz w trakcie zajęć poza obiektem, opiekę nad dzieckiem sprawuje właściwy personel Żłobka, który spełnia wymagania określone w Ustawie;
2. na jednego opiekuna przypada 5-cioro dzieci do 1 roku życia lub 8 – ro dzieci w wieku od 1 roku życia (zgodnie z przepisami Ustawy);
3. dziecko przyjęte do żłobka podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu;
4. w okresie wakacyjnym, a także w przypadku dużej absencji dzieci lub absencji chorobowej nauczyciela dopuszczalne jest tworzenie innego składu grup żłobkowych przy zachowaniu zgodności z przepisami Ustawy;
5. Żłobek realizuje cele i zadania wynikające z przepisów Ustawy, w szczególności:
 - troszczy się o stan zdrowia i prawidłowy rozwój fizyczny dzieci przez zapewnianie im opieki, wyrabianie nawyków higieny życia codziennego oraz prowadzenie zajęć ogólnorozwojowych,
 - wspomaga indywidualny rozwój i wczesną edukację dziecka, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – ze szczególnym uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności,
 - zapewnia opiekę, wychowanie w atmosferze akceptacji i bezpieczeństwa,
 - troszczy się o rozwój umysłowy dziecka,
 - kształtuje postawy społeczne,
 - rozwija wyobraźnię i wrażliwość estetyczną dzieci,
 - współdziała z rodzicami/opiekunami prawnymi pełniąc wobec nich funkcje doradczą i wspierającą działania wychowawcze,
 - udziela rzetelnej informacji o postępach dziecka, jego zachowaniu i rozwoju.

§ 6

Żłobek realizując zaspokajanie potrzeb dziecka kieruje się w szczególności:

1. dobrem dziecka,
2. potrzebą wyrównywania deficytów rozwojowych,
3. koniecznością wspierania wszechstronnego rozwoju dziecka.

ROZDZIAŁ III

Zarządzanie Żłobkiem

§ 7

Żłobkiem zarządza Dyrektor Zespołu Żłobków, do obowiązków którego należy:

1. nadzór i koordynacja zgodności realizowanych przez Żłobek celów z założeniami statutu Żłobka,
2. zatrudnianie i zwalnianie kadry Żłobka,
3. ustalanie wysokości i terminu wpłat uiszczanych przez Rodziców wychowanków,
4. kierowanie bieżącą działalnością opiekuńczo-wychowawczą, administracyjną, merytoryczną, oraz finansowo-księgową Żłobka,
5. reprezentowanie Żłobka na zewnątrz,
6. opracowywanie dokumentacji – zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
7. zapewnienie dzieciom i pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pobytu w Żłobku,
8. ustalenie ramowego rozkładu dnia,
9. sprawowanie nadzoru pedagogicznego w stosunku do zatrudnionych opiekunów,
10. gromadzenie informacji o pracy opiekunów w celu dokonywania oceny ich pracy,
11. sprawowanie opieki nad dziećmi oraz tworzenie warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego,
12. współpraca z rodzicami oraz instytucjami nadzorującymi i kontrolującymi pracę Żłobka,
13. prowadzenie i archiwizowanie dokumentacji Żłobka.

ROZDZIAŁ IV

Organizacja Żłobka

§ 8

1. Żłobek jest placówką opiekuńczo-wychowawczą oraz edukacyjną, zapewniającą opiekę i wychowanie dzieci od ukończenia 20-tego tygodnia życia do 3 roku życia.
2. Żłobek jest czynny 12 miesięcy w roku, z wyjątkiem sobót oraz dni ustawowo wolnych od pracy.
3. Oddziały Żłobkowe sprawują opiekę dzienną od poniedziałku do piątku w godz. 7:00-18:00.
4. Organizację pracy Żłobka w ciągu dnia określa rozkład dnia ustalony przez Dyrektora Zespołu Żłobków, który może w tej sprawie zasięgnąć opinii pracowników Żłobka.
5. Ramowy rozkład dnia uwzględnia czas i godziny posiłków, zajęć i zabaw w Żłobku oraz na świeżym powietrzu, odpoczynku, czynności higienicznych.
6. Działania opiekuńczo – wychowawcze i edukacyjne są realizowane na podstawie miesięcznych planów opiekuńczo – wychowawczych obejmujących treści odnoszących się do wszechstronnego rozwoju dziecka i realizowane są przez udział w zajęciach ruchowych, konstrukcyjno – manipulacyjnych, plastycznych, dydaktycznych, tematycznych, umuzykalniających.
7. Dzieci mają wszystkie prawa wynikające z Konwencji Praw Dziecka, a w szczególności mają prawo do:
 - właściwie zorganizowanego procesu opiekuńczo-wychowawczego, uwzględniającego zasady higieny pracy umysłowej,
 - akceptacji takim, jakimi są,

- ochrony przed wszelkimi formami przemocy fizycznej bądź psychicznej lub zaniedbania ze strony dorosłych,
- poszanowania godności i własności osobistej,
- indywidualnego procesu i własnego tempa rozwoju,
- zabawy i wyboru towarzyszy zabawy,
- aktywnego kształtowania kontaktów społecznych i otrzymania w tym pomocy,
- życzliwego i podmiotowego traktowania w procesie dydaktycznym i wychowawczym,
- różnorodnego, bogatego w bodźce i poddającego się procesom twórczym otoczenia,
- pomocy i ochrony przy pokonywaniu przeżyć związanych z przykrymi i dotkliwymi zdarzeniami.

§ 9

1. W Żłobku nie wolno stosować wobec dziecka żadnych zabiegów lekarskich bez zgody rodziców/opiekunów prawnych, poza nagłymi przypadkami bezpośrednio ratującymi życie dziecka.
2. W Żłobku nie podaje się dzieciom leków.

§ 10

1. Rekrutacja dzieci do Żłobka prowadzona jest cały rok
2. Kwalifikacji do żłobka podlegają dzieci, które w momencie rozpoczęcia uczęszczania do Żłobka ukończą co najmniej 20. tydzień życia.
3. Proces rekrutacji uwzględnia zasadę równości szans.
4. Podstawą uczestniczenia w rekrutacji dziecka do Żłobka jest złożenie dokumentów zgłoszeniowych
5. Przyjęcie dziecka do żłobka następuje na podstawie umowy cywilno-prawnej o świadczenie usług, zawartej pomiędzy stronami, tj. rodzicami (prawnymi opiekunami) lub jednym z rodziców dziecka (opiekunem prawnym) a Dyrektorem Zespołu Żłobków.
6. Przyjęcie dziecka do Żłobka może nastąpić z listy rezerwowej w trakcie całego roku, w miarę wolnych miejsc.

§ 11

1. Dziecko może być skreślone z listy wychowanków przez Dyrektora Zespołu Żłobków w szczególności, gdy:
 - rodzice nie przestrzegają postanowień obowiązującego w Żłobku statutu i obowiązujących w placówce regulaminów;
 - rodzice zataili informacje o stanie zdrowia psychicznego lub fizycznego dziecka mające wpływ na prawidłowy proces dydaktyczno-wychowawczy i bezpieczeństwo innych dzieci;
 - dziecko swoim zachowaniem zagraża zdrowiu i bezpieczeństwu innych dzieci,
 - rodzic dziecka będący uczestnikiem Projektu został skreślony z listy uczestników Projektu,
 - dziecko jest nieobecne w Żłobku nieprzerwanie przez okres 30 dni,
 - umowa o świadczenie usług opieki uległa rozwiązaniu lub wygasła.

2. Pisemną decyzję o skreśleniu dziecka z listy wychowanków Żłobka doręcza się rodzicom w formie pisemnej.

ROZDZIAŁ V

Oplaty

§ 12

1. Za pobyt dziecka w Żłobku rodzice, z którymi zawarta została umowa na świadczenie usługi opieki, uiszczają miesięczną opłatę stałą w wysokości określonej na każdy rok kalendarzowy przez Organ Prowadzący.
2. W przypadku nieobecności dziecka w Żłobku rodzice nie mogą żądać zwrotu całości lub części miesięcznej opłaty stałej.
3. Rodzice pokrywają koszty wyżywienia dziecka wg stawki dziennej ujętej w umowie.

ROZDZIAŁ VI

Postanowienia końcowe

§ 13

1. Dyrektor Zespołu Żłobków, o którym mowa w § 7 ust. 1 niniejszego statutu, może dokonać jego zmian wyłącznie po uzyskaniu uprzedniej, pisemnej zgody Organu Prowadzącego
2. Akty dotyczące działalności żłobka, uchwalone przez organy działające w Żłobku nie mogą być sprzeczne z postanowieniami niniejszego dokumentu.
3. Dla zapewnienia wszystkim zainteresowanym dostępu do statutu, zostaje on zamieszczony na stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Żłobka.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu cywilnego.
5. Niniejszy statut wchodzi w życie z dniem 01.04.2014 r.